

2025年11月14日

関係各位

大和アセットマネジメント株式会社

LGBTQ+への取組みを評価する「PRIDE 指標 2025」において 最高評価「ゴールド」を受賞

大和アセットマネジメント株式会社（代表取締役社長：佐野径、以下「当社」）は、このたび、職場におけるLGBTQ+などの性的マイノリティへの取組みを評価する「PRIDE 指標 2025」*1において、最高評価である「ゴールド」を受賞しました。当社の最高評価「ゴールド」受賞は、2年連続となります。



大和証券グループでは、企業理念の一つに「人材の重視」を掲げるとともに、2030Vision実現に向けたマテリアリティの一つとして「ダイバーシティ&インクルージョン」に積極的に取り組んでいます。

LGBTQ+への取組みとしては、全社員を対象にしたビデオ研修および話し合い学習を行なう「人権啓発研修会」を毎年実施し理解を深める機会としています。また、パートナーシップに対応した人事制度の拡充のほか、社員主体でLGBTQ+に関する意見交換や啓発活動を行なうコミュニティ「Daiwa ALLY ネットワーク」を構築するとともに、社内外の相談窓口を設け、相談しやすい環境整備にも取り組んでいます。

当社は、大和証券グループでの取組みに加えて、今年10月にスピリット・デイ*2に合わせた啓発期間を設け、LGBTQ+や多様性を題材にした絵本を社内共有スペースに展示しました。社員が自由に閲覧できる環境を整え、LGBTQ+に関する理解を深める機会としました。

今後も、全ての社員が自分らしく働くことができ、それぞれが力を発揮できる職場環境整備を進めていくことで、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に努めていきます。

— Press Release —

※1 PRIDE 指標：LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取組みの評価指標です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

※2 スピリット・デイ：毎年 10 月の第 3 木曜日に行なわれる LGBTQ+の若者をいじめから守り支援するための日のことです。

以 上