

2025年3月21日

関係各位

マネジメント向けイベント

第6回 Asset Management Women's Forum

「女性が活躍できる資産運用業界のためのディスカッション」開催報告

大和アセットマネジメントがボードメンバーとして参画している、資産運用業界における女性活躍推進に向けて業界を横断した取り組みを行うネットワーク「Asset Management Women's Forum(AMWF)」は、2月18日に、資産運用業界の経営層向けイベント「女性が活躍できる資産運用業界のためのディスカッション」を開催致しました。

第一部では中間管理職約100名へのアンケート結果を共有、第二部では中間管理職4名によるパネルディスカッション、第三部でグループディスカッション、第四部ではネットワーキングが行われ、当日は資産運用業界の経営層を中心に35名の方に参加頂きました。

今回は、事前にAMWFの20社に所属する中間管理職100名超から意見を集め、その意見を基に経営層である参加者の皆様による実践的なディスカッションが行われ、どのような取り組みが必要なのかが議論されました。企業間でのベストプラクティスの共有など、業界全体としての対話や連携を深めていくことの重要性が再認識される場となりました。

【第一部】「中間管理職100名に聞きました」アンケート結果共有

事前に実施したAMWF20社の中間管理職男女によるアンケート結果を共有しました。

主な内容：・管理職登用前・登用時・登用後の課題、男女差はあるのか？

・女性のうち当初希望していなかったが管理職として現状満足している点 など

参加者：資産運用業界の経営層 合計35名、会場：アセットマネジメント One 株式会社



第一部 アンケート結果共有の様子



第二部 パネルディスカッションの様子

- Press Release -

管理職登用時の課題を考える第一部では、女性のうち70%が当初管理職を希望していなかったにもかかわらず、管理職になったあと、うち67%が管理職としての現状に満足していることが確認でき、女性の場合は会社からの積極的な働きかけが非常に重要であることがわかりました。

【第二部】パネルディスカッション～中間管理職の想いとは？～

アセットマネジメント One、JP モルガン・アセット・マネジメント、フィデリティ投信、レオス・キャピタルワークスの4名の社員によるパネルディスカッションが行われました。

登壇したパネリストからの意見：

【有効な施策】

- 役員メンター制度やメンティー同士、ロールモデルの交流会
- 育休を経験した男性の経験談を定期的に共有する会
- フレックスタイム制や在宅勤務のフル活用
- 人事異動希望や、キャリアトライアル(チャレンジしたい部署の兼務可)、副業可
- 女性リーダーの存在を可視化し、キャリア形成の仕方をオープンにする

【経営層への期待や課題】

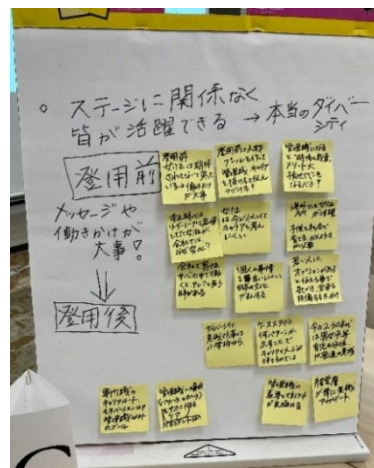
- 女性活躍に向けて総論賛成だが、各論が不明なケースがあるのでは
- マネジメント層へのコミットメント(社内・社外への発信)が引き続き欲しい
- 現場での長期的、かつ粘り強い取り組みが必要な旨の認識
- このようなイベントに男性側の参加が低い＝課題認識されていないことが問題

【第三部】グループディスカッション

第一部・第二部の内容をもとに6つのテーブルで約1時間のグループディスカッションを行い、ディスカッション内容を共有しました。

グループディスカッション参加者からの意見：

- 登用前のメッセージや働きかけなどの動機付けを丁寧に行っていくことが必要ではないか
- 自信と能力は別物なので、ロールモデルは複数あっても良い
- 登用後は、各種研修などのサポート体制に加えて、斜めからのメンターシップもあると良いのではないかと(管理職の上等の縦のメンターシップ、同じ管理職同士のメンターシップ以外のメンターの存在)



第三部 グループディスカッションの様子

- Press Release -

【参加者アンケートからのコメント】

- ・グループワークで充実したディスカッションが出来た。経営層も日々管理職未満層の男女の働き方、希望などをアップデートしていく必要性を学んだ。(50代男性・役員)
- ・実際に資産運用業界で働く管理職の方の意見をベースに、皆様と議論を行い、考えを広げることができた。(50代男性・部長)
- ・女性活躍のためにも同じ業界の社外と触れ合う機会が多くあると、刺激になり、成長に繋がる一助になると考える。(50代女性・課長)
- ・若い女性管理職候補の方々の話を聞きたい。自身の考えやパーセプションのアップデートも必要だと感じた。(60代男性・役員)

本イベントは、資産運用業界横断の経営層による現状認識と様々なアクションの共有の場となりました。今後もAMWFでは資産運用業界における女性活躍を推進すべく様々な活動を行ってまいります。

Asset Management Women's Forum(AMWF)とは:

資産運用業における財産は人材であり、競争力とイノベーションの源泉との考えに基づき、多様性を尊重し生かす視点での新しい価値観の創出、中でも女性社員の活躍は、資産運用業界全体の持続的成長に欠かせないものであるという理念のもとに2022年5月に発足。



AMWFの運営方針:

- ◆資産運用業界の役職員が参加及び交流できる機会を提供し、業界全体で女性が活躍できる環境やネットワークを醸成する
- ◆資産運用業界各社間におけるベストプラクティスの共有を通じて、業界全体の女性活躍推進を後押しする
- ◆資産運用業界外へのメッセージの発信を通じて、資産運用業界における女性活躍の認知度の向上を図る

Asset Management Women's Forum(AMWF)参画企業 20社

AMWF ボードメンバー企業	AMWF メンバー企業	
アムンディ・ジャパン株式会社 大和アセットマネジメント株式会社 日興アセットマネジメント株式会社 野村アセットマネジメント株式会社 ★フィデリティ投信株式会社 三菱UFJアセットマネジメント株式会社 ★JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社	あおぞら投信株式会社 ★アセットマネジメントOne株式会社 アライアンス・バーンスタイン株式会社 インバスコ・アセット・マネジメント株式会社 しんきんアセットマネジメント投信株式会社 東京海上アセットマネジメント株式会社 ニッセイアセットマネジメント株式会社 ニューバーガー・バーマン株式会社	三井住友DSアセットマネジメント株式会社 三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社 モルガン・スタンレー・インベストメント・マネジメント株式会社 ★レオス・キャピタルワークス株式会社 ★EY新日本有限責任監査法人 (五十音順)(★印が当イベント主催会社)

AMWF全般に関するお問い合わせ先

2024年度 AMWF チェア: 三菱UFJアセットマネジメント株式会社 AMWF事務局 amwf-muam@am.mufig.jp	2024年度 AMWF バイスチェア(広報): 大和アセットマネジメント株式会社 AMWFワーキンググループ amwf@daiwa-am.co.jp
--	--

AMWFウェブサイト:<https://www.toushin.or.jp/start/16/> (投資信託協会ウェブサイトへ遷移します)

以上