

第2回ESG情報交流会の開催報告

2022年7月11日
大和アセットマネジメント株式会社

当社は、投資先企業のESGに対する取り組みを、中長期的な成長力拡大とリスク低減の両面につながるものと捉え、重要視しています。企業が開示しているESG情報や、エンゲージメントを通じて共有いただいたESG課題への取り組み状況等は、投資判断にも活用しています。

その一方で、企業においては、企業価値向上に資するESGへの取り組みの強化を進められていますが、中でもS（社会）については、E（環境）・G（ガバナンス）に比べて、適切な開示方法や情報収集に苦労されているという話も多々伺っています。

そこで、当社では、参加企業の今後の取り組みの一助となり、かつ当社にとっても有益な知見が得られる機会でもあるESGに関する情報交流会を開催しています。昨年2月に続く第2回ESG情報交流会は、下記のとおり「人財戦略」をテーマに開催いたしました。開催後にはご参加頂いた企業の皆様から良好なフィードバックも頂いており、今後も継続的な開催を検討しております。

開催概要

日時	2022年5月31日（火） 15:00～17:30
テーマ	人財戦略
開催方法	Zoom
内容	人財戦略 ～取り組み事例についての情報共有や意見交換～ 第一部：当社からの質問に回答する形でのパネルディスカッション 第二部：ご登壇企業間でのフリーディスカッション モデレーター： アクティブ運用第二部 シニア・ファンドマネージャー 中山 伊織
ご登壇企業様	株式会社日立製作所 株式会社野村総合研究所 AGC株式会社 旭化成株式会社 栗田工業株式会社 マクニカ・富士エレ ホールディングス株式会社 株式会社丸井グループ (順不同)
ご聴講企業様	株式会社セブン&アイ・ホールディングス 日本製鉄株式会社 シャープ株式会社 住友電気工業株式会社 ハウス食品グループ本社株式会社 株式会社テレビ朝日ホールディングス 他14社 (順不同)

Ⅰ ご参加いただいた企業様からのフィードバック

- 参加企業が相互に質疑応答、意見交換できる場になり大変有意義でした。（小売業）
- ESGをリードしている企業の皆様のお話が聞けて参考になりました。（小売業）
- 日立製作所様のジョブ型雇用がグローバルで徹底されていることや、旭化成様や野村総合研究所様が高度専門職人財制度を取り入れている点について、取り組みの詳細や、課題点なども聞くことができ、非常に勉強になりました。（卸売業）
- 各企業の人財戦略については、様々な視点からの取り組みの様子が聞けて興味深かった。（総合化学）
- 各企業の人財戦略がどのように企業価値につながっているか、という視点でもう一步踏み込んで話を聞けると尚よかった。（総合化学）
- 人財面に関する数値目標やKPIの設定の経緯や方法、開示情報について詳しく知りたかった。（日用品メーカー）
- 各社様が、人材戦略を外部に発信される際に、どのような場、メディアを使われているのか、どのような方法が有効とお考えなのか、興味がありました。（非鉄金属）
- 登壇された社数が比較的多かったように思われました。より少ない社数・人数でのラウンドテーブルの機会などがありましたら、幸甚に存じます。（電気機器）
- 今後は対面での会の開催機会なども増えてくれればと期待しております。（電気機器）

以上